





**Doboz Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete**  
**Doboz, Kossuth tér 3. sz. Tel: 268-765 Fax: 889-181**

## JEGYZŐKÖNYV

Készült Doboz Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete  
2018. november hó 29-én (csütörtök) 14.00 órai kezdettel megtartott közmeghallgatásról.

**Az ülés helye:** Községháza B épület Házasságkötő terme

**Jelen vannak:** Köves Mihály polgármester  
Aratóné Vágner Margit alpolgármester  
Békési Mihály Tibor képviselő  
Hidvégi Julianna képviselő  
Szabó László képviselő  
Váradi Mária képviselő

**Tanácskozási joggal megjelent az ülésen:**

Molnárné dr. Tarkovács Márta jegyző  
Gáborné Fekete Katalin intézményvezető  
Orodán Mária intézményvezető  
Debreceni Éva köztisztviselő  
Megyeri Lajos köztisztviselő  
Szabó Róza köztisztviselő  
Kiss-Balogh Györgyné jegyzőkönyvvezető  
Balog Sándorné  
Békési Zsuzsanna köztisztviselő  
Dr. Burai Mihály Békéscsabai Járási Hivatal vezetője  
Sódar Attila osztályvezető  
Szabó Anikó védőnő  
Hursán Dominika védőnő  
Szabó-Bánfi Boglárka

**Meghívottak:** Doboz Nagyközség Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzata szerint

**Köves Mihály polgármester:** Tisztelt Képviselő-testület, tisztelt meghívott vendégeink, nagy tisztelettel és szeretettel köszöntöm önöket a képviselő-testület mai ülésén. Külön nagy tisztelettel köszöntöm az I. napirendi pontunk előadóit Dr Burai Mihály hivatalvezető helyettes urat illetve Sódar Attila osztályvezető urat, aki a Járási Hivatal Foglalkoztatási osztályának a vezetője. Pujó János Zoltán képviselő úr jelezte, hogy nem tud részt venni a mai ülés munkájában, megállapítom, hogy az ülés határozatképes. Az ülés napirendjére a meghívóban szereplő napirendi pontokat javaslom.

**A polgármester ezt követően a Képviselő-testület nyílt ülésének napirendjére a következő javaslatot tette:**

**Nyílt ülés:**

1.) Tájékoztató a munkanélküliség helyzetéről Doboz Nagyközségben. Tájékoztató a 2017. évi közfoglalkoztatásról közmeghallgatás keretében.

**Előadó:** Sódar Attila osztályvezető

2.) Tájékoztatás a két ülés között történekről

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

3.) Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehatásáról

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

4.) Beszámoló Doboz Nagyközség Önkormányzata 2018. évi költségvetésének III. negyedéves teljesítéséről

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

5.) A 2019. évi költségvetést megalapozó döntések meghozatala

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

6.) 2019. évi belső ellenőrzési terv

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

7.) Az önkormányzat jelképeiről és a helyi elismerések rendjéről szóló rendelet módosítása

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

8.) SZMSZ módosítás

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

9.) Szociális rendelet módosítás

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

10.) Fogorvosi egység vásárlás

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

11.) Békéscsabai Mentőállomás kérelme

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

12.) DAKK Zrt. menetrend módosításának elfogadása

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

13.) Mezőgazdasági Tanácsnok beszámolója

**Előadó:** Szabó László mezőgazdasági tanácsnok

Bejelentések

Kérdés, interpelláció

**Köves Mihály polgármester:** Aki ezt elfogadja, az kérem, kézfelnnyújtással jelezze.

A döntéshozatalban résztvevők száma: 6

A Képviselő-testület 6 igen szavazattal – ellenszavazat nélkül – a következő határozatot hozta:

**132/2018. (XI.29.) sz. képviselő-testületi határozat**

Doboz Nagyközség Önkormányzata Képviselő – testülete a nyílt ülés napirendi pontjait elfogadja.

**Határidő:** értelem szerint

**Felelős:** Köves Mihály polgármester

**Az I. napirendi pont tárgyalása:**

**Az I. napirendi pont tárgya:** Tájékoztató a munkanélküliség helyzetéről Doboz Nagyközségben. Tájékoztató a 2017. évi közfoglalkoztatásról közmeghallgatás keretében.

**A napirendi pont előadója:** Sódar Attila osztályvezető

**Köves Mihály polgármester:** Az önkormányzati törvény előírja, hogy minden évben egy alkalommal a Képviselő-testületnek közmeghallgatást kell tartania, ennek az ideje érkezett el most, tehát közmeghallgatás is szerepel a mai ülésünk napirendjén. Én átadnám a szót a napirend előadójának, hivatalvezető helyettes úrnak elsőként illetve Attilának is, amennyiben az írásos anyagot szóban ki szeretnék egészíteni.

**Dr. Burai Mihály Békéscsabai Járási Hivatal vezetője:** Tisztelt polgármester úr, tisztelt meghívottak. Engedjék meg, hogy én azonnal át is adjam a szót Foglalkoztatási Osztály vezető úrnak, aki pár gondolatban a közfoglalkoztatás helyzetéről némi kitekintéssel magának az előterjesztésnek a tartalmára kíván egyfajta gondolati sávot megjeleníteni. Köszönöm szépen.

**Sódar Attila osztályvezető:** Köszönöm szépen. Köszöntöm én is a megjelenteket. Elkészült egy anyag a Képviselő-testület ülésére, amit tudomásom szerint megkaptak és áttekintettek, amennyiben kérdés merül fel Önökben ezzel kapcsolatban, akkor szívesen válaszolok. Én két dologra szeretném felhívni a figyelmet illetve két kormány határozatra, ami megjelenítésre került az anyagban. Ez a 1139/2017-es kormányhatározat és 1497/2018-as számú kormányhatározat. Az első az a kormány céljait vetíti előre a közfoglalkoztatással kapcsolatban, a második pedig a 2019. évi közfoglalkoztatási irányvonalat mutatja meg számunkra. A 1139-es kormányhatározat, beszél egy kicsit arról a jövőről, ami a közfoglalkoztatás 2011. évi átalakítása után egy újabb átalakítást vetítve előre mutat rá a következő évekre. Ebbe van néhány olyan dolog, ami önöket is, mint közfoglalkoztató a polgármesteri hivatalon keresztül érinti. Tehát van néhány olyan célcsoport, akinek a közfoglalkoztatása a következő évben már, vagy következő évtől ez igaz már a 2018-as évre is, hiszen már ebben az évben is próbáltuk a 25 év alattiakat és a szakmával rendelkezőket minél jobban a verseny szektor felé irányítani. Az elkövetkezendő időszakot ez erőteljesebben fogja majd érinteni, erre kell készülnünk, ezt kell majd közösen megoldanunk, közösen kell majd erre találnunk valami stratégiát, amiben a közfoglalkoztatásban lévő dobozi 25 év alattiakat illetve a szakmával rendelkezőket megpróbáljuk a verseny szektor felé terelni, hiszen nem lehet cél hosszútávon a közfoglalkoztatás, hiszen a közfoglalkoztatásnak van egy tranzit jellege, ami egy átmeneti megoldást talál a verseny szektorba lépni nem tudó személyek felé. Úgyhogy erre kérem a testületet, hogy ebben gondolkodjunk közösen, együtt próbáljuk meg ezeket az embereket, akiknek lehetőségük lehet bármilyen módon a verseny szektor felé terelni, s azok, akiknek viszont nem vagy csak átmenetileg közfoglalkoztatásban vannak természetesen a következő évben is fogjuk tudni bevonni őket. De majd mindig egyeztetéssel, ami nagyon jól

működik az elmúlt években is és jelenleg is a közös munkánkban. Én nem szeretnék nagyon belemenni magába az anyagba, gondolom áttekintették, ha kérdés van, én nagyon szívesen állok rendelkezésre, ha nem tudok most válaszolni akkor természetesen írásban meg fogom tenni. Köszönöm szépen.

**Köves Mihály polgármester:** Köszönöm szépen. Egy gondolatot szeretnék hozzáfűzni a közfoglalkoztatás helyzetéhez. Nagyon örvendetes tény az, hogy a közfoglalkoztatottak létszáma az csökkenő tendenciát mutat, tekintettel arra, hogy ez azt jelenti, hogy a termelő munkahelyek létesítése, létrejöttét követően az közfoglalkoztatottak létszáma csökken, tehát arra lehet következtetni, a statisztikák is azt mutatják, hogy jó néhányan, nagyon sokan el tudnak helyezkedni a termelő szférában. Természetesen ez a családok, a magánszemélyek jövedelmét jelentősen tudja javítani, a létbizonytalanság helyett most már létbiztonságba tudnak élni. És én úgy gondolom településvezetőként, hogy a közfoglalkoztatás folyamatos átalakítása az szükségszerű dolog. Ezzel párhuzamosan szükség lenne mindenképpen – ezt már nagyon sokszor Attilával is átbeszéltük illetve a fórumokon is én mindig fel szoktam vetni -, hogy az önkormányzatok támogatási rendszerét is át kellene tekinteni, annak érdekében, hogy a kivonuló közfoglalkoztatottak által elvégzett feladatokra állandó státuszok, állandó álláshelyek létrehozásával támogatás növekedésként kapnánk bizonyos pénzüsszeget az önkormányzatok költségvetési támogatása keretében. Tehát így tudnánk pótolni azokat az ember hiányból adódó szükségleteket, amelyek beépültek már hosszú évtizedek óta a feladatellátásba, mind az önkormányzati feladat ellátásba, azon belül nyugodtan mondhatjuk, hogy az intézményi ellátásba is. Erre nagyon vegyes válaszokat kaptunk, hiszen a 2013. évi feladat finanszírozás bevezetését követően a statisztikai mérőszámok alapján állapítják meg az önkormányzatok feladatainak az állami támogatását, a központi támogatását. Ezek rendszerint nem elegendőek a gyakorlati számadatok tekintve a feladat ellátásához, mert minden egyes feladathoz hozzá kell tenni más forrásból Doboz esetében is jelentős összegeket. Az idei évben, ha jól emlékszem, olyan 58.000.000 Ft-ot kell a feladat ellátásba más forrásból bevonnunk. Hogyha a intézményekből ki vonjuk a közfoglalkoztatottak állományát, akkor ez az összeg jelentősen megnövekedne, hiszen a közfoglalkoztatottak feladatait is valakinek el kell végezni és van, ahol el tudják végezni erőfeszítésekkel természetesen, de valahol nem tudják elvégezni. Van olyan közfoglalkoztatottunk, aki 11. éve közfoglalkoztatott jelen pillanatban, ő az óvodában dolgozik, korábban nem közfoglalkoztatás volt a neve, de a lényeg ugyanaz, hogy nem állandó státuszban, ő is várná már, hogy mikor tudjuk állandósítani. Egyelőre, sajnos nem tudtam neki biztatót mondani, amiatt, hogy az állami támogatások, hogyha nem nőnek, akkor valószínű, hogy nagy problémák elé nézünk. Doboz nem nagy gazdasági potenciával rendelkező település, ezt mutatja az iparüzési adó 25.000.000 Ft-os éves összege is, tehát mi hiába vagyunk Békéscsabához közel, vannak pozitív oldalai is és vannak negatív oldalai is. Nyilván pozitívum az, hogy munkát tudnak vállalni, akik akarnak és szándékukban áll Békéscsabán, hiszen a közlekedés jó, az úthálózat már nem annyira, de a negatívumok között én mindig megszoktam említeni, mivel mi a Békéscsabai Járáshoz tartozunk a békéscsabai különböző statisztikai mérőszámok alapján kiszámított mutató szám, az egy fejlettséget eredményez a Doboz településen is. És ez bizony hátrányként érzékelhető, úgy érzékelhető hátrányként, hogy plusz pontot nem kapunk a különböző pályázatoknál, de mi azt a választ kaptuk vissza, hogy kértük méltányossági alapon ennek a felülvizsgálatát, akkor azt a választ kaptuk a statisztikai mérőszámok alapján, ez így állapítható meg és ezt fogadjuk el. Nyilván elfogadjuk, mert nem tehetünk mást, de én úgy gondolom, hogy nagy szükség van az önkormányzati finanszírozásnak az átalakítására. A közfoglalkoztatotti kiállításon én helyettes államtitkár úrnak említettem meg és feltettem ezt a kérdést, ő nem mondott semmi féle biztatót, akkor még, de bízom abban, hogy azóta már történtek bizonyos szándékvaltozások a kormányzat részéről. És igen is ezeket a problémákat, ami a közfoglalkoztatás átalakításából adódik, valamiféle képpen kezelni kell és

meg kell oldani. Az anyagra áttérve, én örülök annak, hogy a statisztikai adatok is azt mutatják, amiről már régóta beszéltünk és a mai alkalommal is említésre került, hogy csökken az álláskeresők száma. Mondjuk a békéscsabai járásnál, Békéscsaba térségében ott eltérő mutatószámok alakulnak az elmúlt időszakban, hát csökkenés, növekedés vegyesen, én úgy gondolom, hogy azok a unkahelyek amelyek már létrejöttek és amelyek a közeljövőben fognak majd létrejönni, azok igen kedvező hatást fognak majd gyakorolni a környező települések munkanélküliségi helyzetére is. Az anyagnál nagyon sok rétvű és nagyon tartalmas szakmai beszámolót olvashattunk. Ezt én köszönöm szépen és ebben az anyagban kitekintést kaphattunk nem csak a békéscsabai járás adataira, hanem a megye adataira is és országos adatokra is. A közfoglalkoztatásnál említettem, hogy nagyon fontos a közfoglalkoztatottak mindig azt kérdezik tőlem, hogy meddig fog a közfoglalkoztatási program tartani. Nyilván én sem tudok mást mondani, mint amilyen információt kapunk, jelen pillanatban február 28. és lesz folytatás, hogy milyen lesz a folytatás, természetesen minden tőlünk telhetőt meg fogunk tenni, hogy legyen folytatás. Amennyi közfoglalkoztatotti létszámra van szükség arra igényt fogunk benyújtani, nekem a véleményem az, hogy ahányan akarnak, szeretnének közfoglalkoztatásban dolgozni és nem tudnak máshol természetesen, annak mindenképpen biztosítani szeretnénk ezt a lehetőséget. Én mindig hangsúlyozom, hogy átmeneti jellegről beszélünk, átmeneti időszakról beszélünk és bízom abban, hogy a finanszírozás rendezésével ez a csökkenés is, ami Doboz esetében 2016-ban 265 fős programot kellett, hogy indítsunk, 2017-ben 210 fős és 2018-ban 174 fős közfoglalkoztatási létszámmal tudtuk a programjainkat elindítani. Ez mindenképpen jelzi azt a folyamatot, ami országos szinten elvárt és indokolt is, tehát ez a csökkenés, ami Doboztól is elvárható az bekövetkezett a létszámot tekintve. És ez is jelzi azt, hogy igenis az emberek elindultak a versenyszféra irányába és többen képzésben is részt vesznek. Ha 25 év alatti jön én mindig azzal kezdem, hogy neked még tanulnod kell keressél tanfolyamot, keresd a munkaügyi központot, a foglalkoztatási osztály munkatársait bizalommal és igenis tessék azt tudomásul venni, hogy 25 év alatt, valaki betölti a 18. évét és az iskolát otthagya vagy éppen befejezte, hogy igenis neki tanulni kell. Mert a tanulása a jövő, tehát szerezzen 1 szakmát, 2 szakmát, 5 szakmát, amire szükség van itt a közvetlen környezetünkbe. Tehát, hogy boldoguljon az életben és teremtsen meg magának azt a biztos egzisztenciát, amit csak tanulással és megfelelő szakmai tudással fog tudni megteremteni. Mi olyan állásponton vagyunk, minél több diáknak tudjunk egy meghatározott, - jelen pillanatban 6 órás foglalkoztatásokra van lehetőség - bevonni, és ez sikerült is 2017-ben 44 fő, 2018-ban pedig 51 főnek tudtunk a nyáron munkát adni. És ezek a munkák igenis hasznos munkák voltak, mert irodai kisegítés, az intézményekben végeztek munkát és elmondhatom azt, hogy nagy örömmel jönnek a diákok munkát vállalni a nyáron, mert nem mindegy, hogy az a 60.000-70.000 Ft-os bér, ami nettó összeg, az jelentkezik egy család költségvetésében vagy nem. Nagyon örülünk ennek a diákmunkának is. A jó kapcsolatot szeretném kiemelni, tehát nagyon jó munkakapcsolatunk van a Járási Hivatallal és jó munkakapcsolatunk van a foglalkoztatási osztállyal is. És biztos vagyok abban, hogy a kormányhatározatok végrehajtása során is azokat a lehetőségeket biztosítani fogják számukra, amelyek az átmenetet tekintve biztonságot fognak nyújtani az itt élő embereknek. Terveztük már többféle módszerrel, több alkalommal, ha megszűnik ez a program véglegesen természetesen, akkor hány emberre lenne szükség ahhoz, hogy az intézményi illetve önkormányzati feladatellátás ne csökkenjen a színvonalát tekintve. Arra az eredményre jutottunk, olyan 30 és 50 fő közötti létszámot kellene ahhoz felvenni, hogy ezek a jelenleg ellátott feladatok továbbra is hasonló színvonalon elláthatók legyenek. Gondolok itt a fűtőkre, a kaszásokra, a traktorosokra, az intézményi takarítókra, kisegítőkre, a szociális intézménynél is, és a közösségi háznál. Tehát hogyha 30 embert tekintünk, és ha csak 2 millió Ft-os személyenkénti költséggel számolunk, akkor is ez 60 millió Ft 1. évben, 60 millió Ft. 2. évben utána 3. évben már azt keressük, hogy honnan tudnánk hitelt felvenni, hiszen nem rendelkezünk olyan nagy tartalékkal, tekintve a fejlesztési forrásoknak a saját erejét is ki kell, hogy

egészsítsük. Elég nehéz helyzetben vagyunk, de nem reménytelen helyzetben, hiszen amikor én 2014-ben polgármester lettem, akkor azt mondhatom nyugodtan, hogy reménytelennek éreztem az első napoknak, heteknek a feladatellátását. Ugyanis megszűnt 85 embernek a közfoglalkoztatotti álláshelye és 20 embert igényeltek, és abból 10-et kaptak. Tudtuk menedzselni az akkori helyzetet, meg tudtuk oldani, hogy nem került senki az utcára, tehát én úgy gondolom ezek után is számíthatunk a segítségekre. Én kérdezném a bizottság véleményét?

**Váradi Mária képviselő, a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:** A Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság a napirendi pontot a testületi ülés alkalmával javasolta megtárgyalni, az írásos anyaggal kapcsolatban nem volt senkinek sem kérdése.

**Köves Mihály polgármester:** Köszönöm szépen. Amennyiben megfogalmazódott kérdés idő közben vagy valaki a véleményét szeretné elmondani, akkor átadom a szót.

**Békési Mihály Tibor képviselő:** Köszönöm szépen. Én a véleményemet szeretném elmondani ezzel kapcsolatban. Mint általában mindenre kiterjedő és egy igen olvasmányos anyagot kaptunk, táblázatokkal fűszerezve. És itt, ami a végén van ez az elhelyezkedési támogatás, ezt ha jól értelmeztem a munkavállaló tudja igényelni?

**Sódar Attila osztályvezető:** Igen.

**Békési Mihály Tibor képviselő:** Jó, köszönöm szépen. Ennyi lett volna az ezzel kapcsolatos kérdésem. Tehát nem a munkáltató tudja, az egy más kategória.

**Sódar Attila osztályvezető:** Van egy olyan rész, amit a munkáltató tudja. De ez maga az a rész, amit a közfoglalkoztatásban lévő személy tud, amikor a versenyszektorban elhelyezkedik.

**Köves Mihály polgármester:** Van e valakinek kérdése?

**Sódar Attila osztályvezető:** Én még egy mondatot szeretnék, a polgármester úrnak a beszédjére. Tehát nincs szó arról, hogy a közfoglalkoztatás megszűnik, lesz közfoglalkoztatás, az, hogy milyen mértékben és mennyi ideig lehet egy személy a közfoglalkoztatásban, tehát ilyen irányú elképzelések lehetnek, vannak. Tehát, aki képes a versenyszektorban munkát vállalni, őt irányítsuk arra, közfoglalkoztatás mindig lesz. Persze kérdés, hogy lesz-e ember a településen, akit be tudunk vonni a közfoglalkoztatásba. Vagy milyen egészségi állapotban lehetnek a közfoglalkoztatásba bevonásra, de mindig lesz közfoglalkoztatás, az nem jó szó, hogy mindig, de nincs szó arról, hogy megszüntetik a közfoglalkoztatást. Lehetőség mindig lesz, csak az a kérdés milyen mértékben, milyen feladatokra tudunk majd közfoglalkoztatásra bevonni embereket.

**Köves Mihály polgármester:** Nekünk a szakképzett emberekre is szükségünk lenne idéző jelbe téve. Hiszen a festők, a festési munkálatokat így olcsóbban el tudjuk végezni, mintha most nem lenne a festő brigádunk, mintha akik maradnának azok nem biztos, hogy úgy tudnak festeni. Tehát ilyen problémákkal küzdünk, de nem csak mi, hanem mindenki. Nem csak pozitívumokat lehet elmondani természetesen a közfoglalkoztatottak munkavégzéséről. Ezzel ki szeretném egészíteni, amit elmondtam korábban, mert ugye nehéz az embereknél azt elérni, de mivel már évek óta gyakoroljuk ezt, megpróbáljuk szigorítani. Most jelen pillanatban 4-szer ellenőrizzük, tehát 2-szer íratjuk alá a jelenléti ívet, azon kívül délelőtt is ellenőrizzük és délután is ellenőrizzük a közfoglalkoztatottakat, így próbáljuk biztosítani azt, hogy a munkavégzés



helyén jelen legyenek, és nem egyszerű. Tehát az a munkavégzési sorrend, ami mondjuk az én józan paraszti eszem szerint meglenne, hogy akkor mi után mi következik logikusan, nem biztos, hogy a közfoglalkoztatottak egy része ezt fel tudja mérni. Mondjuk, 2 m<sup>2</sup>-t összesöpört akkor még van ott fél m<sup>2</sup> akkor azt is fel kell söpörni, ha nem mondjuk, akkor azt nem söpri. Nem tudom, ez majd idővel talán változni fog. Úgyhogy próbálunk megfelelni a követelményeknek, nem kis energiát fölemésztve természetesen, de ez a jelenlegi közfoglalkoztatás így tud működni és próbálunk a nehézségeken úrrá lenni.

Amennyiben nincs több kérdés, vélemény akkor szavazásra teszem fel. Aki elfogadja, a tájékoztatót az kérem, kézfelnnyújtással jelezze.

Egyhangú a döntés, köszönjük szépen vendégeinknek a részvételt.

A döntéshozatalban résztvevők száma: 6

A Képviselő-testület 6 igen szavazattal – ellenszavazat nélkül – a következő határozatot hozta:

**133/2018. (XI.29.) sz. képviselő-testületi határozat**

Doboz Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a 2018. évi közfoglalkoztatási programról szóló beszámolót, és felhatalmazza a polgármestert a szükséges feladatok elvégzésével.

**Felelős:** Köves Mihály polgármester

**Határidő:** értelem szerint

Mivel több tárgy, kérdés, nem volt a polgármester megköszönte a hozzászólásokat és a közmeghallgatást 14.10 órakor bezárta és elrendelte a nyílt ülés tartását.

k.m.f.

  
**Molnárné dr. Tarkovács Márta**  
jegyző

  
**Köves Mihály**  
polgármester



## J E L E N L É T I Í V

a Dobox Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete 2018. november 29-én  
(csütörtök) 14,00 órakor megtartott nyílt ülésen megjelentekről.

### N é v:

Köves Mihály polgármester

Aratóné Vágner Margit alpolgármester

Békési Mihály Tibor képviselő

Hidvégi Julianna képviselő

Puju János Zoltán képviselő

Szabó László képviselő

Váradai Mária képviselő

### Aláírás:

Köves Mihály

Aratóné Vágner Margit

Békési Mihály Tibor

Hidvégi Julianna

Puju János Zoltán

Váradai Mária

### Meghívottak:

Molnárné dr. Tarkovacs Márta jegyző

Gáborné Fekete Katalin nem képviselő bizottsági tag

Balog Sándorné nem képviselő bizottsági tag

Dézi László nem képviselő bizottsági tag

Nagy Istvánné nem képviselő bizottsági tag

Sztojka Tibor, Kodály u. 9. sz.  
DCNŐ elnök

Dr. Takács Árpád Kormány megbízott

Dr. Kovács József országgyűlési képviselő

Zalai Mihály Békés Megyei Önkormányzat  
Közigyelésének elnöke

Dr. Burai Mihály Békéscsabai Járási  
Hivatal vezetője

Sódar Attila osztályvezető

Békés Megyei Kormányhivatal  
(Bcs.József A. u. 2.-4.)

Molnárné dr. Tarkovacs Márta

Gáborné Fekete Katalin

Balog Sándorné

Dézi László

Nagy Istvánné

Sztojka Tibor

Dr. Takács Árpád

Dr. Kovács József

Zalai Mihály

Közigyelésének elnöke

Dr. Burai Mihály

Hivatal vezetője

Sódar Attila

Békés Megyei Kormányhivatal

(Bcs.József A. u. 2.-4.)



Zsigmond Károly intézményvezető

Pujuné Deme Anita Mese kert Óvoda vezetője

Orodán Mária Bölcsőde vezetője

Szabó János, Dobozi Polgárőr Egyesület

Rendőrség KMB. csop.

Galuska Józsefné könyvvizsgáló  
(5700. Gyula, Körösi Csoma S. u. 1. sz.)

Debreceni Éva köztisztviselő

Kárnyáczki Ferencné köztisztviselő

Komlósi-Szabó Ildikó köztisztviselő

Mártáné Berendi Mária köztisztviselő

Szilágyi Józsefné köztisztviselő

Megyeri Lajos köztisztviselő

Szabó Róza köztisztviselő

Szelezsánné Csapó Mária köztisztviselő

Sztojkané Boros Ildikó köztisztviselő

Tóth Sándorné köztisztviselő

Vácziné Urbanecz Annamária köztisztviselő

Busi Ottó újságíró BM-i Hírlap

BEOL szerkesztőség

HÍR6 szerkesztőség

Décsi Ferenc VT elnöke (Zsibongó u.40. sz.)

Szatmári Ferenc Vadásztársaság elnöke  
(Árpád u. 12.)

Balogh Lajos Barna vezető lelkipásztor  
(Kossuth tér 21. sz.)

Római Kat. Plébánia, Bcs. Bartoss udvar 1.sz.

Szabó Anikó védőnő

*Anita*

*Debreceni Éva*

*Szabó Róza*

*Szabó Anikó*









**Doboz Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete**  
**5624 Doboz, Kossuth tér 3. sz. Tel:/ 268-765 Fax: 889-181.**

.....

.....

## **MEGHÍVÓ**

Doboz Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete **2018. november 29-én (csütörtök) 14,00 órai** kezdettel nyílt, illetve zárt ülést tart, melyre szavazati joggal ezennel meghívom.

**Az ülés helye:** Polgármesteri Hivatal (5624 Doboz, Kossuth tér 3.)

**Napirendi javaslat:**

**Nyílt ülés:**

- 1.)Tájékoztató a munkanélküliség helyzetéről Doboz Nagyközségben  
Tájékoztató a 2017. évi közfoglalkoztatásról közmeghallgatás keretében  
**Előadó:** Sódar Attila osztályvezető
- 2.) Tájékoztató a két ülés között történekről  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 3.) Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 4.) Beszámoló Doboz Nagyközség Önkormányzata 2018. évi költségvetésének III. negyedéves teljesítéséről  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 5.) A 2019. évi költségvetést megalapozó döntések meghozatala  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 6.) 2019. évi belső ellenőrzési terv  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 7.) Az önkormányzat jelképeiről és a helyi elismerések rendjéről szóló rendelet módosítása  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 8.) SZMSZ módosítás  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 9.) Szociális célú tüzelőanyag ellátásról szóló kiegészítő támogatás  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester
- 10.) Fogorvosi egység vásárlás  
**Előadó:** Köves Mihály polgármester

11.) Békéscsabai Mentőállomás kérelme

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

12.) DAKK Zrt. menetrend módosításának elfogadása

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

13.) Mezőgazdasági Tanácsnok beszámolója

**Előadó:** Szabó László mezőgazdasági tanácsnok

Bejelentések

Kérdés, interpelláció

**Zárt ülés**

1.) Döntés a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulójára beadott pályázatokról

**Előadó:** Köves Mihály polgármester

D o b o z, 2018. november 23.



Köves Mihály  
polgármester



# DOBOZ NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

## P O L G Á R M E S T E R É T Ö L

**Tárgy:** Beszámoló a 2018. évi közfoglalkoztatási programról.

**Sorszám:**  
**Döntéshozatal módja:**  
egyszerű szótöbbség  
**Tárgyalás módja:**  
Nyilvános ülés

### E L Ő T E R J E S Z T É S

a K é p v i s e l ő - t e s t ü l e t 2 0 1 8 . n o v e m b e r 2 9 - i  
k é p v i s e l ő t e s t ü l e t i ü l é s é r e

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közmunkaprogramban való részvétellel lehet rövid időn belül javítani sok család anyagi helyzetén.

2018. márciusában elindult hosszabb időtartamú, értékteremtő közmunkaprogram 130 fővel, valamint 44 fővel az úgynevezett intézmény fenntartói program. A kisebb létszámú intézmény fenntartói program 2018. március 1-től június 31-ig került elindításra, majd július 1-től meghosszabbításra került 2019. február 28-ig, hasonló képpen, mint a 130 fős érték teremtő program.

Az önkormányzati feladat-ellátás területén minden egységünkben dolgoznak közfoglalkoztatottak: Dobozi Mese kert Óvoda és Konyha, Dobozy Általános Iskola, Bölcsőde, Gondozási Központ, Dobozy Közösségi Ház és Könyvtár, Orvosi rendelő, Dobozy Polgármesteri Hivatal, ezzel segítik az önkormányzati munkát.

A település közterületein is folyamatos a munkavégzés beleértve Szanazugot is a szabad, nyilvános wc, egyéb közterületek. Nagyon széppé varázsolták a virághengerek gondozásával a település látképét, melyet szintén a közfoglalkoztatottak közreműködésével készítettünk el. A virághengerek gondozásán túl a település számos pontján kerültek virágágyások kialakításra. Önkormányzatunk Szanazug közterületein is folyamatosan biztosítja a nyári szezont követően is a tiszta, kulturált pihenés, szórakozás lehetőségét, melynek szintén aktív részesei a közfoglalkoztatásban résztvevő doboziak.

A veteményesben is tovább folynak a munkálatok. Megtermeltük a konyha számára a zöldségek egy részét (pl: fokhagyma, vöröshagyma, burgonya, stb.) A szántóföldi kultúrák közül a 2017-ban elvetett búza, a 2018-ban elvetett kukorica, napraforgó is sikeresen betakarításra került. A betakarított növények részben már értékesítésre kerültek, és így szerzett

bevétel a közfoglalkoztatási programok önéreje ként visszaforgatásra kerül. Az őszi búza elvetése, őszi mélyszántások sikeresen elvégzésre kerültek, valamint nagyteljesítményű bér gép igénybevétele a nagyobb termés hozamhoz segítő általaj lazítás is meg tudott már valósulni. A 2018-as évben az értékteremtő közfoglalkoztatás része ként a beton elem gyártás is helyet tudott kapni. Az elemek gyártása a Táncsics utcai önkormányzati ingatlanon fog megvalósulni, ahol a fedett szín elkészítése folyik jelenleg. A magas létszám miatt kialakításra kerültek a brigádok, melyek 8-10 főből állnak, melyek egyéni munkaterületeket kapnak, így az egyéni számonkérés lehetősége is megvan.

A 2018-as évben önkormányzatunk 1 hektár kenderet termesztett. A növények termesztését szintén a közfoglalkoztatottak végzik, a vetéstől az aratáson keresztül a mag kifésüléséig ugyanaz a brigád végzi a feladatokat. Így biztosított az egyéni számonkérés is. Jelenlegi állapotok alapján megyei szinten kiemelkedően jónak mondható a dobozi magkender ültetvény, mely jelenleg a betakarítási fázisban van.

A munkavégzés folyamán sajnos folyamatos probléma az, hogy a munkaterület indokolatlanul, bejelentés nélkül elhagyják a munkavállalók. Jellemző az igazolt, fizetetlen hiányzás is, ez esetben a munkavállalók előre jelzik, hogy alkalmi munkát fognak vállalni. A termelő munkába való elhelyezkedés a közfoglalkoztatásban résztvevők számára egyre nehezebben valósul meg. A létszám csökkenés ennek ellenére megfigyelhető, de több esetben a vissza térés is megfigyelhető. Jelenleg a 25 év alatti fiatalok bevonása nem támogatott, minden esetben az elsődleges munka erő piaci elhelyezkedés, vagy képzésekben történő részvétel a preferált. Az idei évben is, a korábbiakhoz hasonlóan a munkavégzésben résztvevő közfoglalkoztatottak egyéni védőfelszereléssel, és munkaruhával lettek ellátva. Az értékteremtő programot 29 282 898 Ft közvetlen költség is segíti (egyéni védőfelszerelés, mezőgazdaságban: vetőmagok, műtrágya, növényvédő szerek, géptüzemeltetés részére: benzin, gázolaj, elem gyártáshoz: sóder, cement, valamint védőital) a feladat eredményes végrehajtásában. A 2018-as évben az anyagbeszerzésben a 100%-os önkormányzati tulajdonú Dobozói Óvár Szolgáltató Nonprofit Kft. / az üzemanyagok kivételével/ működött közre, a jogszabályi keretek maximális betartása mellett.

**Határozati javaslat:**

Doboz Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a 2018. évi közfoglalkoztatási programról szóló beszámolót, és felhatalmazza a polgármestert a szükséges feladatok elvégzésével.

**Felelős:** Köves Mihály polgármester

**Határidő:** értelem szerint

**Doboz, 2018. 11. 23.**



Köves Mihály  
polgármester

**Igényelt közvetlen-, és anyagköltségek felsorolása**  
(Kérjük a táblázatot a projektben felmerült költség nomenként csoportosítva\* kitölteni)

3. tábla

Sorszám	Költség megnevezése	Mennyiségi egység	Nettó egységár (Ft)	Elismertelt kívánt mennyiség		Nettó költség (Ft)		Elismertelhető ÁFA				Összesen (Ft)		Mind-összesen (Ft)
				2017	2018	2017	2018	%		Ft		2017	2018	
								2017	2018	2017	2018			
1.	létszámot egység	db	6 000	210	0	1 260 000		27%	27%	342 000		1 602 000		1 602 000
2.	nyomtatási költségek	par	9 000	210		81 000		27%	27%	21 270		102 270		102 270
3.	szállítás	par	4 500	210		94 500		27%	27%	24 525		119 025		119 025
4.	nyomtatási költségek	par	1 500	840		12 600		27%	27%	3 303		15 903		15 903
5.	nyomtatási költségek	db	6 980	210		48 180		27%	27%	12 767		60 947		60 947
6.														
7.														
8.														
9.														
10.														
11.														
12.														
13.														
14.														
15.														
<b>Fogalkoztatásból származó költségek*</b>								0%	0%					
1.								27%	27%					
2.								27%	27%					
3.								27%	27%					
4.								27%	27%					
5.								27%	27%					
6.								27%	27%					
7.								27%	27%					
8.								27%	27%					
9.								27%	27%					
10.								27%	27%					
11.								27%	27%					
12.								27%	27%					
13.								27%	27%					
14.								27%	27%					
15.								27%	27%					
<b>üzemi költség becsült</b>								27%	27%					
1.								27%	27%					
2.								27%	27%					
3.								27%	27%					
4.								27%	27%					
5.								27%	27%					
6.								27%	27%					
7.								27%	27%					
8.								27%	27%					
9.								27%	27%					
10.								27%	27%					
11.								27%	27%					
12.								27%	27%					
13.								27%	27%					
14.								27%	27%					
15.								27%	27%					
1. motoros fűvágó	db	146 250	8			1 170 000		27%	27%	313 800		1 483 800		1 483 800
2. toló fűvágó	db	100 000	4			400 000		27%	27%	108 000		508 000		508 000
3. borsó	l	300	8 000			2 400 000		27%	27%	633 600		3 033 600		3 033 600
4. szőlő	l	300	15 000			4 500 000		27%	27%	1 192 500		5 692 500		5 692 500
5. sóder	m3	8500	400			6 800 000		27%	27%	1 824 000		8 624 000		8 624 000
6. cement	q	4000	200			800 000		27%	27%	212 400		1 012 400		1 012 400
7. aszfalt	m3	75 000	6			5 250 000		27%	27%	1 407 000		6 657 000		6 657 000
8. bitum szelvény	db	200	1 500			300 000		27%	27%	78 300		378 300		378 300
9. vakoló anyagok	szak	2 000	300			4 000 000		27%	27%	1 062 000		5 062 000		5 062 000
10. falazó anyagok	db	1	1 850 000			1 850 000		27%	27%	481 350		2 331 350		2 331 350
11. kőzetanyagok	szak	35 000	14			490 000		27%	27%	127 830		617 830		617 830
12. napraforgó vetőmag	szak	60 000	6			360 000		27%	27%	94 200		454 200		454 200
13. búza vetőmag	q	6 500	60			39 000		27%	27%	10 170		49 170		49 170
14. vegyszerek	db	1	1 000 000			1 000 000		27%	27%	261 000		1 261 000		1 261 000
15. műtrágya	t	144 000	8			1 152 000		27%	27%	300 540		1 452 540		1 452 540
16. répa mag	kg	25 000	3			625 000		27%	27%	164 550		789 550		789 550
17. petrezselyem mag	kg	25 000	3			625 000		27%	27%	164 550		789 550		789 550
18. burgonya vetőmag	kg	260	9 000			2 340 000		27%	27%	609 300		2 949 300		2 949 300
19. vöröshagyma	kg	880	900			792 000		27%	27%	202 830		994 830		994 830
20. citrus vetőmag	szak	20 000	1			200 000		27%	27%	51 300		251 300		251 300
<b>Mindösszesen:</b>						22 426 000				5 857 710		28 283 710		28 283 710











BÉKÉS MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI HIVATALA

1.

DOBOZ, POLGÁRMESTERI HÍVATAL		
Érkezett:	2018 NOV 20	
A/1281-19	szám	mell: .....db
Előszám:	Utószám:	Állás:

Ügyiratszám: BE-02/01/34-40/2018. Tárgy: „Tájékoztató Doboz nagyközség munkaerő-  
piaci helyzetéről” előterjesztés megküldése  
Ügyintéző: Petrovszkiné Krajcsó Hiv. sz.: II/1281-17/2018.  
Telefon: (66)528-323 Melléklet: 1 db

Doboz Nagyközség Önkormányzata

Kövec Mihály  
Polgármester részére

Doboz  
Kossuth tér 3.

Tisztelt Polgármester Úr!

Fenti számra hivatkozással mellékelten megküldöm a Békéscsabai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője által elkészített „Tájékoztató Doboz Nagyközség munkaerő-piaci helyzetéről” című előterjesztés anyagát.

Békéscsaba, 2018. november 16.

Tisztelettel:



A járási hivatalvezető helyett eljárva

dr. Burai Mihály István  
hivatalvezető-helyettes





**BÉKÉS MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL**

**BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI HIVATALA**

Ügyiratszám:	BE-02/09/033613/2018.	Tárgy: Tájékoztatás
Ügyintéző:	Sódar Attila	Hiv. sz.: IJU/1281-17/2018
Telefon:	(66) 445-269	Melléklet: -

**TÁJÉKOZTATÓ**

**Doboz település Képviselő-testületének  
2018.11.29. napon tartandó ülésére**

**DOBOZ NAGYKÖZSÉG  
MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL**

**Kelt: 2018. november 12.**

**Készítette: Sódar Attila osztályvezető**

Műszaki Engedélyezési, Fogyasztóvédelmi és Foglalkoztatási Főosztály  
Foglalkoztatási Osztálya

5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6., Pf.270. Telefon: (+36 66) 445-269 Fax: (+36 66) 445-269  
E-mail: [bekescsaba.foglalkoztatas@bekes.gov.hu](mailto:bekescsaba.foglalkoztatas@bekes.gov.hu), [bekescsaba.jaras@bekes.gov.hu](mailto:bekescsaba.jaras@bekes.gov.hu) Honlap: [www.bekeskh.hu](http://www.bekeskh.hu)  
[www.bekesjarasok.hu](http://www.bekesjarasok.hu)

KÉR-azonosító: KHIV BEJ MEFF FO; Hivatali kapu: JH048CSFÖG, KRID: 546352794

## I. A Békéscsabai Járási Hivatal illetékességi területe általános gazdasági helyzetének bemutatása

**Gazdaságföldrajzi helyzet:** A BÉMKH Békéscsabai Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési, Fogyasztóvédelmi és Foglalkoztatási Főosztály Foglalkoztatási Osztálya illetékességi területe a megye középső részét fedi le, amelybe 9 település (3 város, 6 község) tartozik. A települések közül Békéscsaba, mint megyeszékhely a térség munkaerő-piacának centruma.

**Jellemző ágazatok:** A KSH adatai szerint a Foglalkoztatási Osztály illetékességi területének gazdaságát a mezőgazdaságra épülő az élelmiszeripar, fa- és bútoripar hazai átlagot meghaladó súlya jellemzi. Ezen kívül húzóágazatok még többek között a nyomdaipar, gépipar, könnyűipar, gasztroturizmus, építőipar és a kereskedelem. A térség kisebb településein az Önkormányzatok tekinthetők a legnagyobb foglalkoztatóknak, amelyek elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő regisztrált álláskeresőket foglalkoztatnak jellemzően hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében. A megyeszékhelyen több meghatározó vállalkozás is képviselteti magát. A teljesség igénye nélkül a legjelentősebbek: Marzek Kner Packaging Kft, Mondí Békéscsaba Kft, Linamar Hungary Zrt, Tondach Magyarország Kft, Hirschmann Car Community Kft, Csaba Metál Zrt, Alföldvíz Zrt, Csorvási Gazdák Szövetkezet, Budapest Bank Zrt.

Békés megye és Békéscsaba gazdasága elsősorban a hagyományos mezőgazdasági és ipari ágazatok mellett a kereskedelmi és szolgáltató szektor teljesítményére is épül. Békéscsaba, mint megyeszékhely mind tőkefelvívó, mind munkaerő-felszívó képessége szempontjából kiemelkedik, bár egyes területeken Gyula és Orosháza versenytársként lép fel a megyében. A Békéscsabai járás területén azonban lényegében valamennyi munkavállaló számára Békéscsaba és vonzáskörzete területén működő munkahely biztosít munkalehetőséget. A textilipar, gép és járműgyártás, szállítás, raktározás, villamos energia és közszolgáltatások, valamint az egészségügy foglalkoztatási adatai az országos átlagnak megfelelően alakulnak.

**Infrastruktúra:** A Foglalkoztatási Osztály településeinek infrastruktúrája az elmúlt években fejlődött ugyan, ahhoz azonban nem kellő mértékben, hogy elősegítse a gazdaság gyorsabb fejlődését, illetve megállítsa az itt élő emberek elvándorlását. Békéscsaba és vonzáskörzete, de általánosságban egész Békés megye közúthálózatának minősége és sűrűsége nem kielégítő, elmarad az ország többi megyéjétől. Rendkívül kedvezőtlen hatással van a megye gazdasági életére, hogy nem kapcsolódhat be az ország élénk „vérkeringésébe” autópályán, illetőleg autóúton keresztül. Erre lehet megoldás az M44 Kondoros-Tiszaúrt szakaszának 2019. III. negyedévre ütemezett átadása. A közúthálózat fejletlensége jelentős akadály a megyei munkaerő állomány mobilitásának fokozásában.

**Népességi jellemzők:** A Békéscsabai Járásban a lakónépesség 2015. évi KSH adatok alapján 80613 fő. A térséget öregedő korösszetétel jellemzi, továbbá megállapítható, hogy a lakónépesség köréből nagyarányú az elvándorlás mértéke, így összességében a térség népességszáma csökkenést mutat (83246 fő – 2011).

Terület: 636 km<sup>2</sup> Lakónépesség: 80613 fő

A járáshoz tartozó települések (lakónépesség, terület): Békéscsaba (60 334 fő, 194 km<sup>2</sup>), Csabasabadi (281 fő, 33 km<sup>2</sup>), Csorvás (4 871 fő, 90 km<sup>2</sup>), Doboz (4 026 fő, 54 km<sup>2</sup>), Gerendás (1 289 fő, 41 km<sup>2</sup>), Kétsoprony (1 330 fő, 51 km<sup>2</sup>), Szabadkigyós (2 434 fő, 46 km<sup>2</sup>), Telekgerendás (1 418 fő, 72 km<sup>2</sup>), Újkigyós (5 072 fő, 55 km<sup>2</sup>)



## II. Főbb Békés Megyei munkanélkülségi adatok 2018. szeptember hónapban:

Megnevezés	2018.	2018.	2017.	Változás az előző		Változás az előző évhez		
	szeptember	augusztus	szeptember	fő	%	fő	%	
nyilvántartott álláskereső	11 261	11 178	11 432	83	0,7%	-171	-1,5%	
nemaként	férfi	5 407	5 413	5 589	-6	-0,1%	-182	-3%
	nő	5 854	5 765	5 843	89	1,5%	11	0%
végzettségként	<= 8. által.	4 426	4 387	4 633	39	0,9%	-207	-4%
	szakunkás	3 226	3 235	3 268	-10	-0,3%	-43	-1%
	érettségi	3 109	3 040	3 070	69	2,3%	39	1%
	diplomás	501	516	461	-15	-2,9%	40	9%
pályakezdő	1 343	1 254	1 389	89	7,1%	-46	-3%	
korcsoport	< 25 éves	2 085	2 066	2 212	19	0,9%	-127	-6%
	>=25 & < 50 éves	5 710	5 694	5 678	16	0,3%	-168	-3%
	>=50 éves	3 466	3 418	3 342	48	1,4%	124	4%
nyilvántartásba belépők	összesen	2 299	1 757	2 577	542	30,8%	-278	-11%
	elő alkalommal	234	169	228	65	38,5%	6	3%
tartósan regisztrált*	2 613	2 575	2 663	38	1,5%	-50	-2%	
tartósan regisztráltak aránya (%)	23,2%	23,0%	23,3%		0,2 %-pont		-0,1 %-pont	
álláskeresők aránya** (%)	7,3%	7,2%	7,4%		0,1 %-pont		-0,1 %-pont	

\* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartásban

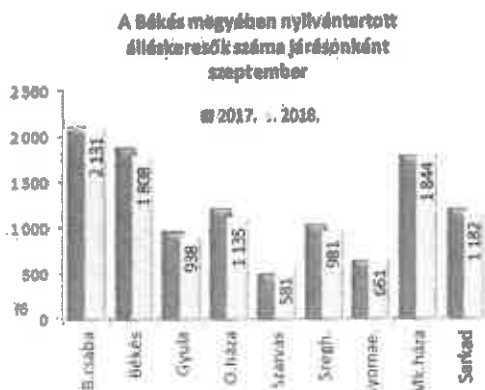
\*\* a gazdaságilag aktív népesség %-ában

### Fontosabb összehasonlító adatok — 2018. szeptember

	Nyilvántartott álláskeresők száma			A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népesség %-ában			Nyilvántartott pályakezdő	Tartósan regisztrált*
	2018. szeptember	2018. augusztus	2017. szeptember	2018. szeptember	2018. augusztus	2017. szeptember		
Békés megye	11 261	11 178	11 432	7,3%	7,2%	7,4%	1 343	2 613
Ország	251 047	251 283	268 449	5,4%	5,4%	5,9%	26 281	66 236

\* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartott álláskeresők állományában

### A nyilvántartott álláskeresők száma



2018. szeptember hónapjának zárónapján Békés megyében 11261 fő szerepelt a nyilvántartott álláskeresők regiszter adatbázisában. A létszám 0,7%-kal emelkedett az előző hónaphoz képest, és 1,5%-kal lett alacsonyabb az előző év azonos időszakának értékénél. A nyilvántartott álláskeresők területi eloszlása tekintetében szeptemberben a békéscsabai (18,9%) és a mezőkovácsházi (16,4 %) járásban tartották nyilván a legtöbb álláskeresőt. A békési körzet e hónapban a megyén belüli a harmadik legtöbb (16,1%) álláskeresőt adta. A megyei létszám

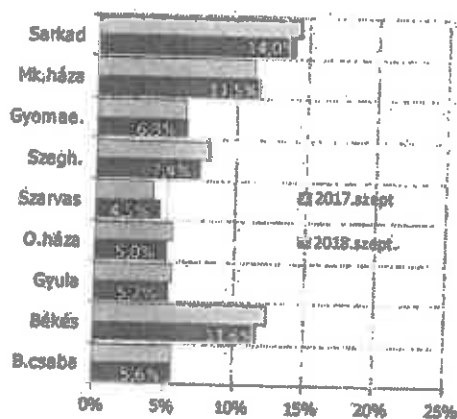
legkisebb hányada, - ahogy a korábbiakban is - a szarvasi és a gyomaendrödi (5,2% és 5,9%) járásban volt nyilvántartott.

Az előző hónaphoz képest négy körzetében csökkenés, öt járásban növekedés volt jellemző a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszámában.

Az előző év azonos időszakához képest Békés, Gyula, Orosháza, Szeghalom és Sarkad körzetében létszámcsökkenés mutatkozik. Békésen -4,8%-kal, Gyulán -4,1%-kal, Orosházán -7,9%-kal, Szeghalmon -6,4%-kal, Sarkadon 2,6%-kal csökkent az álláskeresők száma egy év alatt. Az álláskeresők számában emelkedés négy körzetben jelentkezett, ezek közül a szarvasi (14,4%), a mezőkovácsházi (2,8%) és a gyomaendrödi (1,5%) járásban mutató változás mértéke volt a legmagasabb. Békéscsaba térségében 1,1%-kal emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma az egy évvel korábbihoz képest.

### Az álláskeresők relatív szintje

A nyilvántartott álláskeresők aránya



A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított arányának 2018. szeptember havi értéke Békés megyében 7,3%. Az arány az előző havi értékénél 0,1%-ponttal magasabb, míg az előző év azonos időszakához képest 0,2%-ponttal alacsonyabb. Az álláskeresők aránya a megyén belül a hónapban a szarvasi (4,5%), az orosházi (5,0%), valamint a gyulai (5,2%) járásban volt a legalacsonyabb, míg a legmagasabb szint a sarkadi (14,0%) és a békési (11,6%) körzetet jellemezte.

A mutató értéke az előző hónaphoz viszonyítva járásonként +0,2 és -0,1%-pont között változott, legnagyobb mértékben az orosházi és a szeghalmi járásban emelkedett.

Az előző év azonos időszakához képest a változás terjedelme ennél kicsit nagyobb, a megye kilenc járásában az álláskeresők aránya +0,5 és -0,7%-pont között változott. Öt körzetben csökkent, három körzetben emelkedett a mutató egy év alatt. A békéscsabai járásban nem változott a mutató értéke egy év alatt.

### Álláshelyek

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályain szeptemberben 2432 db új munkaerőigényt rögzítettek. Az előző hónapból még rendelkezésre álló ajánlatokkal együtt így összességében 5133 álláshelyre vonatkozó kereslet jelent meg. Ezek közül 2177 pozícióra az adott hónapban megtalálták a munkavállalókat, így a hónap végén 2956 álláshelyre vártak még jelentkezőket.

Az állások között továbbra is meghatározó a közigazgatási ágazatban megjelenő munkaerőigények jelenléte. Az e-havi bejelentések között az ágazat részesedése 26,1%. A további nemzetgazdasági ágak vonatkozásában a feldolgozóipar, az építőipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás és az adminisztratív tevékenység jelent meg nagyobb létszámmal.

A támogatás nélküli állásajánlatok körében szeptemberben 10 főt meghaladó létszámban kerestek az alábbi foglalkozásokra munkavállalókat: gépészművek, pénzügyi ügyintéző, általános irodai adminisztrátor, ügyfél- (vevő) tájékoztató, bolti eladó, húsfeldolgozó, gyümölcs- és zöldségfeldolgozó-tartósító, pék, édesipari termék-gyártó, lakatos, forgácsoló, hegesztő, lángvágó, mezőgazdasági és ipari gép karbantartója, javítója, villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója, élelmiszer-, italgépjárató gép kezelője, ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó, fémfeldolgozó gép kezelője, fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője, egyéb termék-összeszerelő, csomagoló-, palackozó- és címkézógép kezelője, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr, intézményi takarító és kisegítő, egyéb takarító, rakodómunkás, kézi csomagoló, konyhai kisegítő, egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, valamint egyszerű ipari, építőipari és mezőgazdasági foglalkozások.

Foglalkoztatás és aktivitás a megyében:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
foglalkoztatottak (ezer fő)	124,4	129,6	126,5	139	146,9	151,8
munkanélküliek (%)	20,8	15,8	17,2	11,5	6,8	5,1
gazdaságilag aktívak (ezer fő)	145,2	145,3	153,7	150,5	153	156,9
gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	125,8	122,5	115	114,9	108,6	99,9
aktivitás arány (%)	53,6	54,3	57,2	56,7	58,5	61,1
foglalkoztatási arány (%)	45,9	48,4	50,8	52,4	55,9	59,1
munkanélküliségi ráta (%)	11,5	10,9	11,2	7,6	4,4	3,2

III. A Békéscsabai Járási Hivatal álláskeresői nyilvántartásában szereplő adatok:

A Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Hivatala Műszaki Engedélyezési, Fogyasztóvédelmi és Foglalkoztatási Főosztály Foglalkoztatási Osztályán 2018. év szeptember hónap végén mért regisztrált álláskeresői létszám 2131 fő.

Megnevezés	2018.	2018.	2017.	Változás az előző hónaphoz képest		Változás az előző évhez képest		
	szept.	aug.	szept.	főben	a bázis %-ában	főben	a bázis %-ában	
nyilvántartott álláskereső	2131	2145	2104	-14	99%	27	101,26%	
nemeként	férfi	998	1024	1003	-28	97,27%	-7	99,30%
	nő	1133	1124	1105	11	100,99%	30	102,71%
végzettségként	<= 8. évfolyam	545	521	530	24	104,61%	15	102,63%
	szakmunkás	596	625	610	-30	95,20%	-15	97,84%
	érettség	810	810	787	0	100,00%	13	101,83%
	diplomás	180	185	181	-5	97,30%	19	111,80%
pályakezdő	250	218	234	32	114,56%	16	105,84%	
korcsoport	< 25 éves	372	361	362	21	105,98%	-10	97,36%
	>=25 & < 50	1037	1087	1064	-50	95,40%	-27	97,46%
	>=50 éves	722	707	662	16	102,12%	60	109,08%
nyilvántartásba lépésként	összesen	449	379	421	70	118,47%	26	108,65%
	első alkalom	50	42	55	6	119,05%	-5	90,91%
tartósan regisztrált*	527	533	594	-8	98,87%	-67	98,72%	
tartósan regisztráltak arány	24,73	24,84	28,17		-0,11		-3,44	
relatív munkanélküliségi mutató	8,6	5,7	5,8		-0,1		0	

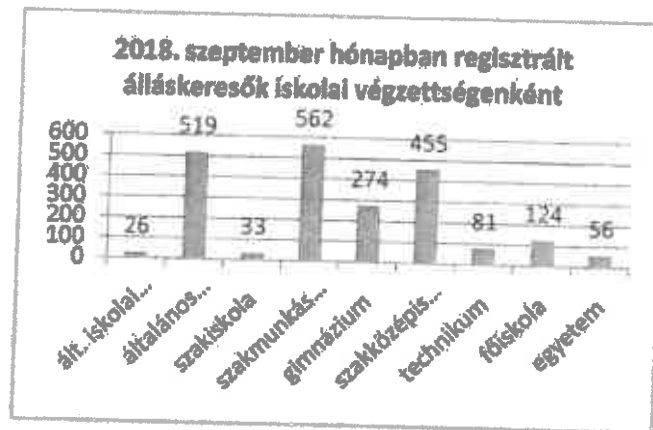
\* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartásban

\*\*relatív munkanélküliségi mutató: az álláskeresőök munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya. Települési adat.

A létszám a nemek szerinti összetétel tekintetében igazodik a megyei adatokhoz. A regisztráltak 47 %-a férfi. Elmondható, hogy a nemek aránya a korábbi időszak adataihoz képest nem változott. Az



Ügyfeleink közül 546 fő alacsony iskolai végzettségű, ami továbbra is nagyon magas (25%) arányt jelent.

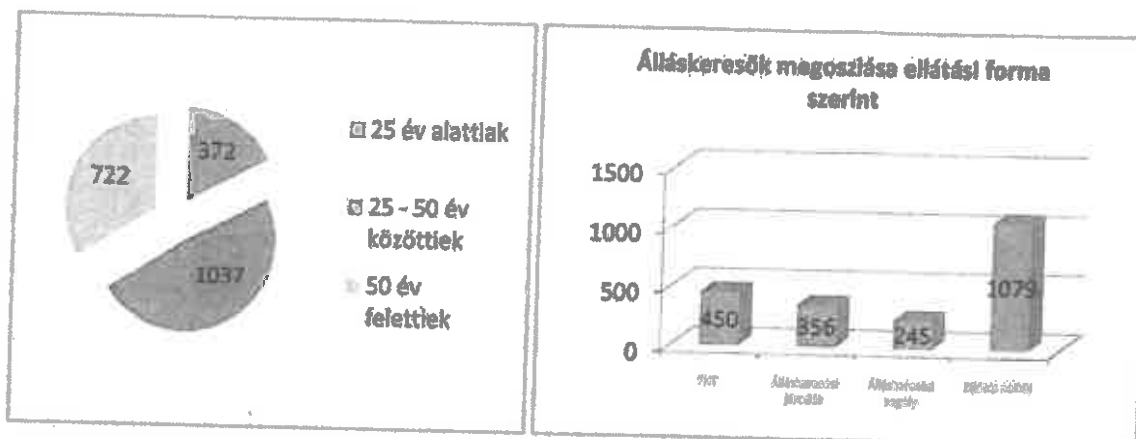


A statisztikai adatok alapján középfokú iskolai végzettséggel 1405 fő, míg felsőfokú végzettséggel csupán 180 fő regisztrált álláskereső rendelkezik. Az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők kiemelt célcsoportja a GINOP 5.1.1, és GINOP 6.1.1 programoknak, így a képzési programokra való kiválasztás esetén is prioritást élveznek és a képzési programok elvégzésével hasznosítható szakképesítéssel illetve álláshelyekre felhasználható kompetenciákkal rendelkezhetnek.

Az osztályunkon regisztrált ügyfelek közül a megyei átlaghoz (18,5%) képest alacsonyabb arányban fordulnak elő a 25. életévüket be nem töltött fiatalok (17,45%). Legnagyobb arányt a középkorosztályba tartozók (40-50 évesek) alkotják.

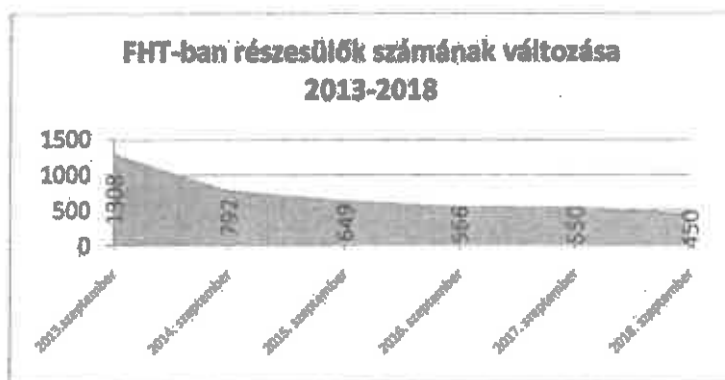
A lenti ábrából szembetűnik, hogy a második legnagyobb létszámú csoportot, 722 főt az 50 év feletti álláskeresői létszám teszi ki. Esetükben a magasabb együttműködési szándék ellenére kicsit alacsonyabb az elhelyezkedés. Ezen helyzeten való javítás érdekében kínáljuk - az osztályunkat felkereső munkáltatók esetében - a GINOP 5.1.1 program adta támogatási lehetőségeket a nyugdíj eléréséhez közelebb álló ügyfeleink foglalkoztatása esetén.

Az álláskeresők megoszlása korcsoportok, és ellátási forma szerint 2018. szeptemberben:



A regisztrált álláskeresők 49 %-a a hivatalban igényelhető álláskereséshez kapcsolódó ellátási formák valamelyikében részesül. Legnagyobb számban, 450 ügyfél, a szociális alapon igényelhető

foglalkoztatást helyettesítő támogatás igénybevételével biztosítja megélhetését. Tapasztalataink szerint ezen ügyfelek nagy része egyszerűsített, vagy szezonális jellegű munkavégzéssel egészíti ki a megélhetéséhez biztosított forrásait. Iskolai végzettségüket vizsgálva megállapítható, legnagyobb számban alacsony iskolai végzettségűek veszik igénybe a támogatás ezen formáját.



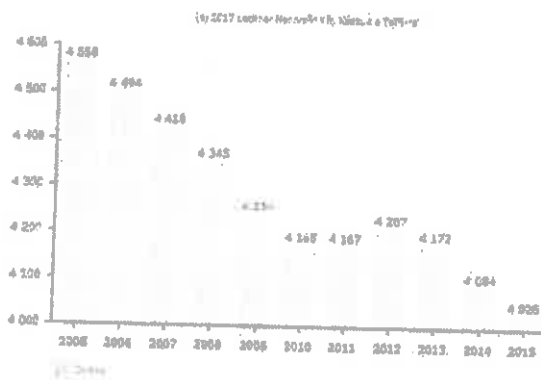
Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *						
Békéscsabai járás	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év	2018. 01-08. hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	381	908	854	1 189	1 066	833
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	196	253	412	451	357	270
Járásli startmunka mintaprogram támogatása összesen	472	320	423	120	15	13
-- Mezőgazdaság	102	168	168	52	8	0
-- Behízelvezetés	103	32	48	11	1	0
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	17	4	48	13	1	0
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	13	3	0	0
-- Belterületi közutak karbantartása	37	8	40	13	2	0
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	48	5	3	0	1	0
-- Téli és egyéb értéktelenítő közfoglalkoztatás	164	91	13	-	-	-
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	13	93	25	3	0
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-	13
-- Magas hozzáadott értékű program	-	-	-	-	-	-
<b>Mindösszesen</b>	<b>1 048</b>	<b>1 481</b>	<b>1 659</b>	<b>1 780</b>	<b>1 438</b>	<b>1 116</b>
<b>Közfoglalkoztatási mutató</b>	<b>1,86%</b>	<b>2,67%</b>	<b>3,09%</b>	<b>3,27%</b>	<b>2,71%</b>	<b>2,11%</b>
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	2 800	2 083	1 681	1 312	1 087	981
Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	479	478	469	603	542	592
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	1 671	995	869	674	582	480

Regisztrált álláskereső száma zárónapon	4 951	3 558	3 020	2 489	2 210	2 053
Nyilvántartott álláskereső relatív mutatója	8,80%	6,42%	5,53%	4,83%	4,17%	3,88%
Közfoglalkoztatási ráta	17,44%	17,44%	15,87%	11,41%	13,47%	16,26%
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	56 282	55 420	54 600	53 734	52 973	52 973

\* A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma: az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámának egyszerű számtani átlaga. Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt – a munkaidő hosszától függetlenül – egy-egy egész főnek kell tekinteni.

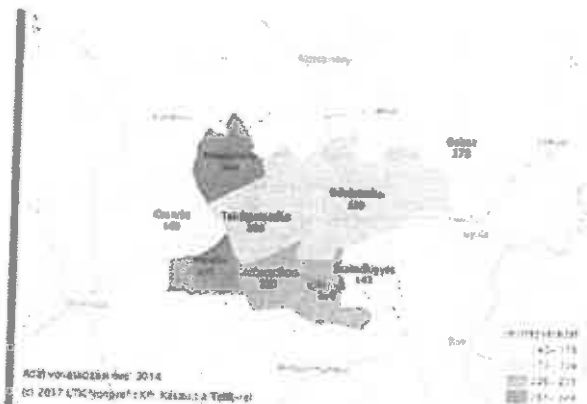
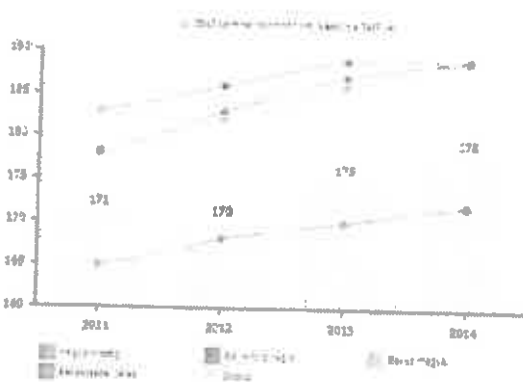
#### IV. Doboz Nagyközség (Terület: 54 km<sup>2</sup>)

A lakónépesség az adott területen lakóhelyei rendelkező és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.



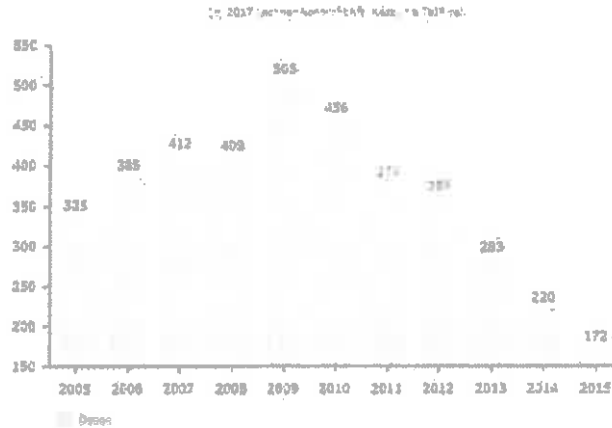
#### Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egységek, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezetek száma (beleértve az adott időpontban cőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is) ezer lakosra.



2015-ös adatokkal szemlélteti a következő ábra a regisztrált álláskeresők számát, és a változását a 2005-ös évtől kezdődően.

Megfigyelhető a válság évében a kiugróan magas álláskeresői számokat.



Álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes foglalkoztatási osztállyal együttműködik, és akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

A 2018. év szeptember hónapjában nyilvántartott dobozi lakóhellyel rendelkező álláskeresők számának és összetételének bemutatása számokban és diagramokban szemléltetve:

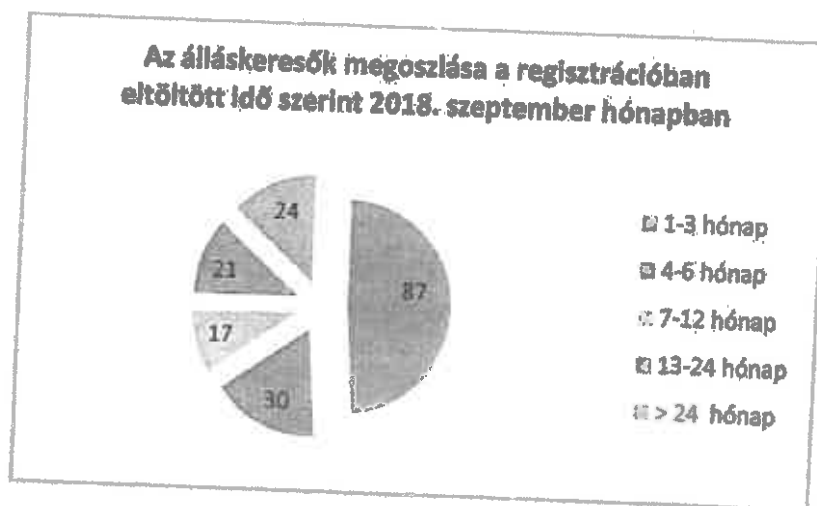
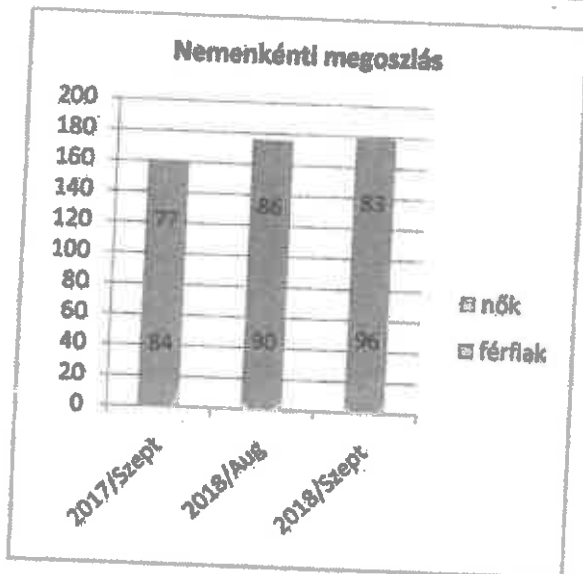
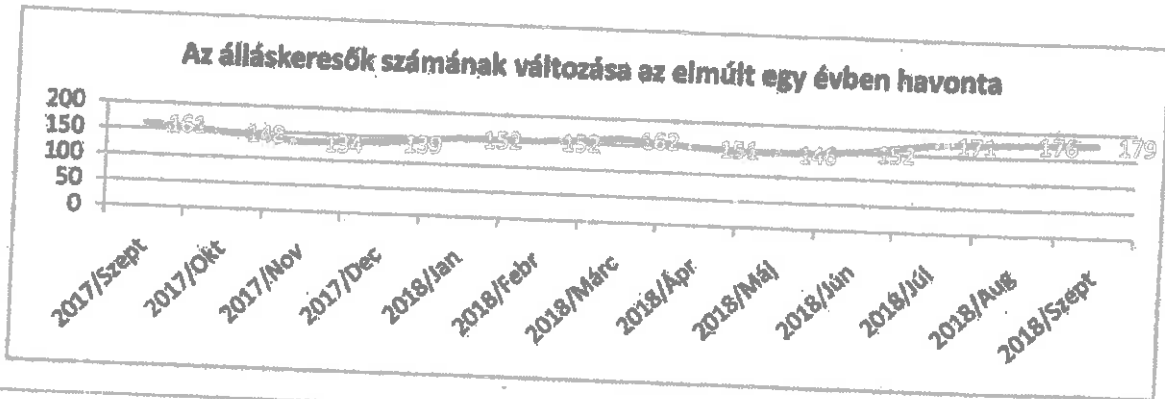
A regisztrált álláskeresők száma, változása az elmúlt hónaphoz és az elmúlt év, hasonló időszakához képest.

Megnevezés	2018. szept.	2018. aug.	2017. szept.	Változás az előző hónaphoz képest		Változás az előző évhez képest		
	fő			főben	a bázis %-ában	főben	a bázis %-ában	
nyilvántartott álláskereső	179	178	161	3	102%	18	111,18%	
nemekről	férfi	96	90	84	6	108,87%	12	114,29%
	nő	83	86	77	-3	98,51%	6	107,79%
végzettsége nként	8. által.	90	84	80	6	107,14%	30	150,00%
	szakmunkás	56	58	65	-2	98,86%	-8	88,15%
	érettségi	31	31	39	0	100,00%	-2	98,94%
	diplomás	2	2	3	0	100,00%	-1	88,87%
pályakezdő	24	21	24	3	114,29%	0	100,00%	
korcsoport	< 25 éves	38	34	39	4	111,76%	-1	97,44%
	>=25 & < 50 éves	90	94	75	-4	98,74%	15	120,00%
	>=50 éves	51	48	47	3	108,25%	4	108,51%
nyilvántartásba bejövő	összesen	34	33	24	1	103,03%	10	141,87%
	első alkalommal	3	3	4	0	100,00%	-1	75,00%
tartóan regisztrált*	45	46	41	-1	97,89%	4	109,76%	
tartóan regisztráltak aránya (%)	25,13	26,13	25,46		-1		-0,33	
relatív munkanélküliségi mutató ** (%)	6,26	6,14	5,84		0,11		0,71	

\* Egy éve, vagy annál régebben megszerzés nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartásban

\*\*relatív munkanélküliségi mutató: az álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya. Települési adat.

Szeptember hónap végén dobozi lakóhellyel 179 fő volt a regisztrációban. Ez 18 fővel több, mint az előző év ugyanezen időszakában. A férfiak és nők aránya hasonló, jelenleg a férfiak vannak többen.



Szeptember hónap végén 24 fő pályakezdő álláskereső volt a regisztrációban, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban pedig 45 fő részesült.

Megállapítható, hogy a rövidebb idő óta regisztrált személyek kiáramlása nagyobb ütemű, és van egy álláskeresői réteg, aki tartósan a regisztrációs rendszer része maradt.

#### A közfoglalkoztatásban részt vevők adatai.

Jelenleg a településen a járási startmunka mintaprogramok a jogszabály módosítása miatt már hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásként működnek, de továbbra is értéktéremtési céllal.

Az idei évben a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás is 2019. február 28. napig volt tervezhető így lehetőséget nyújtva a bevontak számára hosszabb ideig foglalkoztatásban maradni.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *						
Doboz Békés megye Békéscsabai járás	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év.	2018. 01- 08. hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	32	56	47	214	210	171
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	55	58	63	89	70	84
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	77	123	198	50	1	0
-- Mezőgazdaság	39	74	55	12	0	0
-- Bevezetés	36	21	42	9	0	-
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	-	-	37	10	-	-
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	-	-	-	-
-- Belterületi közutak karbantartása	-	-	37	10	-	-
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	1	-	-	-	-	-
-- Téli és egyéb értéktéremtő közfoglalkoztatás	0	29	-	-	-	-
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	-	27	8	-	-
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-	-
-- Magas hozzáadott értékű program	-	-	-	-	-	-
Mindösszesen	164	236	308	333	280	236
Közfoglalkoztatási mutató	6,73%	8,36%	11,16%	12,86%	10,61%	8,89%
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	143	105	160	87	76	73
Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	27	28	26	33	46	49
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	194	120	76	52	52	36
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	364	253	203	173	173	158
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	12,70%	8,98%	7,33%	6,41%	6,56%	5,97%
Közfoglalkoztatási ráta	30,60%	47,89%	39,34%	36,99%	30,79%	28,52%
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	2 867	2 820	2 764	2 697	2 641	2 641

\* A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma: az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak egyszerű számtani átlaga. Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt – a munkaidő hosszától függetlenül – egy-egy egész főnek kell tekinteni.

A GINOP 8.1.1-15. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt keretében elindított képzéseink:

Képzés kezdete	Képzés helyszíne	Képzés megnevezése	Képzés kódja	Létszám (fő)
2017.01.26	Doboz	Település karbantartó	G6111604T55	16
2017.12.15	Doboz	Intézménytakarító	G6111704T26	16
2018.01.25	Doboz	Kistelepszécsényi kazán fűtő	G6111704T32	17
2018.01.26	Doboz	Konyhai kisegítő	G6111704T35	16
2018.06.26	Doboz	Bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás	G6111704T109	17
			<b>Összesen:</b>	<b>82</b>

## V. A Foglalkoztatási Osztály:

A Foglalkoztatási Osztály szakmai munkája, az ellátandó tevékenységek igen széles körét öleli fel. Ezek az álláskeresőknél kívül legfőbbképpen a munkaadók és egyéb partnerek irányába ellátott és biztosított feladatokat jelentik 2018-ban a következők szerint:

- álláskereső nyilvántartásba vétele,
- álláskeresői járadékra, segélyre való jogosultság megállapítása, útköltség térítés,
- kapcsolódó hatósági feladatellátás, például igazolások, hatósági bizonyítványok kiadása; külső megkeresésekre történő válaszadások, jogalap nélküli ellátások visszakövetelése,
- munkaerőigény feltárás – álláskereső közvetítése,
- munkáltatói kapcsolattartás,
- humán szolgáltatások nyújtása (pl.: egyéni és csoportos tanácsadás, EURES<sup>1</sup> tájékoztatás)
- vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása,
- uniós forrásokból munkaerőpiaci programok működtetése, képzések támogatása, bér-  
bérköltség támogatási rendszerek biztosítása, mentori tevékenység ellátása,
- munkahelymegőrzés támogatása,
- lakhatási támogatás biztosítása,
- közfoglalkoztatás és az ahhoz kapcsolódó képzések szervezésében való közreműködés,
- közérdekű munkavégzéshez kapcsolódó feladatellátás,
- önkormányzatok és intézményeiknél nyári diákmunka foglalkoztatás támogatása,
- közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásának ügyintézése.

Eiőzők mellett további szakmai területek feladatellátása is kiemelhető a tavalyi évből:

- tájékoztatók, eseti jelleggel fórumok megrendezése,
- Állás- és Képzési Börze megrendezése,
- Pályaválasztási Vásár és a Közfoglalkoztatási Kiállítás megyei rendezvényének lebonyolításában való közreműködés,

<sup>1</sup> EURES: Európai Foglalkoztatási Szolgálat komplex, foglalkoztatást, munkavállalást elősegítő internet alapú információs adatbázisa.

- Minőségirányítási rendszer keretében partner elégedettségi vizsgálatok (álláskereső ügyfelek, dolgozók, munkaadók körében) és önértékelés végzése,
- a Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések, éves munkaerőpiaci prognózis készítése,
- Megegyezőeseredménycélokkal történő Vezetési rendszer (MEV) alapján éves szakmai Munkaterv készítése, valamint ennek szöveges értékelésének elkészítése.

## VI. Aktualitások, támogatási lehetőségek

### a. 1139/2017. számú Kormányhatározat

2017 márciusában megjelent a 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozat az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről.

A teljesség igénye nélkül ennek néhány fontosabb eleme:

- a Kormány egyetért azzal, hogy a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedését ösztönözni kell,
- a közfoglalkoztatott részére a munkahelykereséssel kapcsolatos utazási költség kerüljön megtérítésre,
- a 25 év alatti személyek akkor kerülhessenek be közfoglalkoztatásba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget,
- a szakképzettséggel rendelkezők és az önállóan elhelyezkedni tudók abban az esetben kerüljenek bevonásra közfoglalkoztatásba, ha a járási hivatal közvetítési kísérlete 3 alkalommal sikertelen volt a munkáltató oldalán felmerült okból vagy 3 hónapig megfelelő állást nem tudtak felajánlani,
- 2018. június 1-jétől felmenő rendszerben, három éves időszakon belül a közfoglalkoztatásban eltölthető maximális időtartam egy év lehet, kivéve, ha a versenyszféra nem kínál reális munkalehetőséget az egyénnek,
- a versenyszférában kialakult munkaerőhiányra figyelemmel a közfoglalkoztatási programokban részt vevők havi átlagos maximális létszámát 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre szükséges csökkenteni,
- komplex munkaerőpiaci programok szervezésével elő kell segíteni a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését,
- az előző pont mellett az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudó álláskeresők közfoglalkoztatására egyaránt szükség van,
- a közfoglalkoztatottak rugalmas módon szolgálják ki a mezőgazdasági idénymunka szezonálisan kúrgró munkaerő szükségletét,

### b. 1497/2018. számú Kormányhatározat

2018 októberében megjelent a 1497/2018. (X.12.) Korm. határozat a közfoglalkoztatással összefüggő egyes kérdésekről, mely meghatározta a közfoglalkoztatás 2019. évi céljait.

A teljesség igénye nélkül ennek néhány fontosabb eleme:

- segítse elő az építőipari szakemberhiány enyhítését,
- biztosítsa a Start-munkaprogram folytatását, hosszabb időtartamú foglalkoztatási lehetőségét az alacsony iskolai végzettségű és a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudó álláskeresők számára,
- segítse elő az elsődleges munkaerőpiacon kizorultak, különösen a munkaerőpiacon halmozottan hátrányban lévő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők, az alacsony iskolai végzettségűek, a tartósan munka



nélkül lévők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, az elismert menekültek és oltalmazott jogállásúak, a roma nemzetiségű álláskeresők) foglalkoztatásának és foglalkoztathatóságának növelését, figyelembe véve az álláskeresők ügyfélkategorizálási rendszerben történt besorolását,

- biztosítsa a közfoglalkoztatással érintettek, különösen az előző pontban meghatározott célcsoportok – azon belül is kiemelten a hátrányos helyzetű, 16–18 év közötti korosztály – munkaerőpiaci, továbbá a roma nemzetiséghez tartozók társadalmi integrációját elősegítő személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz és képzésekhez való minél szélesebb körű hozzáférést,
- támogassa az értékteremtő, hasznos, helyi sajátosságokon alapuló, a település önfenntartását elősegítő, valamint a helyi közösségek fejlesztését célzó programokat,
- segítse elő a természeti és épített környezet védelmét, a kulturális örökség és közgyűjtmenyek megővését, a gondozatlan sírterek rekonstrukcióját, továbbá a vasúti pályahálózat, illetve az országos közúthálózat környezetének tisztántartását, karbantartását,
- javítsa a helyben megtermelt termények felhasználásával a közétkeztetés minőségét, e tekintetben az önellátó, önfenntartó települések kialakítását,
- támogassa a civil és karitatív, valamint egyházi szervezetek közreműködésére fokozottan támaszkodva a lakónépesség komfortérzetének javítása érdekében a rendezett közösségi terek kialakítását,
- tartsa fenn a mezőgazdasági hasznosításra alkalmas területeken és zártkerti területeken gazdaságosan termelhető, a helyi közintézmények közétkeztetési igényeit kiszolgáló mezőgazdasági termékekre épülő, a helyi sajátosságokat figyelembe vevő, a korábbi években a közfoglalkoztatás keretében megvalósított fejlesztéseket,
- segítse elő a roma lakosság lakhatását, társadalmi integrációját,
- segítse elő a büntetés-végrehajtási intézetekből szabadultak társadalmi beilleszkedését,
- vonja be a közfoglalkoztatottakat a területi vízrendezés, vízkárelhárítási és mezőgazdasági vízhasznosítási feladatokba,
- tartsa tisztán a mezőgazdasági földterületek és az állami fenntartású közutak között külterületen fekvő, állami tulajdonban lévő területeket,
- segítse elő a bel- és külterületi közutak, önkormányzati kerékpárutak karbantartását és tisztántartását,
- valósítsa meg a partagfű elleni védekezést az állami és önkormányzati fenntartású földterületeken,
- javítsa a területi munkaerőpiaci különbségek kiegyenlítését, valamint a közfoglalkoztatás során szerzett jövedelem által a közfoglalkoztatásban részt vevők korábbi életminőségét,
- segítse elő az arra alkalmas közfoglalkoztatási programokban szociális szövetkezetek alakítását, valamint szakmai-módszertani úton támogassa a szociális szövetkezetek működési feltételeinek javítását célzó tevékenységeket, segítse elő az e célra biztosított uniós források elérését,
- növelje a vidék lakosságmege tartó képességét.

### 1. Munkahely megőrzés támogatása

Támogatás állapítható meg azon munkaadó részére, aki: működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással kívánja megszüntetni (a munkaviszonnyal egy tekintet alá esik a biztosított beolgozói jogviszony, továbbá a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya), és

- a támogatás iránti kérelmét az illetékes járási hivatalhoz benyújtja,

- a támogatási kérelemmel együtt benyújtott likviditási tervében bemutatja az átmeneti nehézséget okozó gazdasági körülményeit, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó várható intézkedését,
- a felmondással érintett munkavállalót a kérelem benyújtását megelőzően legalább hat hónapja foglalkoztatja, továbbá
- írásban nyilatkozik arról, hogy a foglalkoztatott létszám megtartására irányuló intézkedései nem vezettek eredményre,
- nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felezszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban, és
- vállalja a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását,
- vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtását megelőző hónapban (kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi) telephelyén meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát megtartja, munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel vagy közös megegyezéssel nem kerül sor, illetve azt a munkaadó az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg. Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, az átlagos statisztikai állományi létszám megtartásának kötelezettsége a kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi telephelyét érintően irányadó. Amennyiben a támogatási igény a megyében meglévő telephelyek közül két vagy több telephelyet érint, úgy telephelyenként külön-külön, de egy időben kell benyújtania a támogatás iránti kérelmet.

A támogatás időtartama:

A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A munkahelymegőrző támogatás mértéke:

A támogatás – mint vissza nem térítendő támogatás – mértéke a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adó együttes összegének 25-90%-áig terjedhet.

Munkahelymegőrzés támogatásában a békéscsabai körzetben 2017. évben 193 fő, míg 2018. évben ezidáig 126 fő munkahelyének megtartásához járultunk hozzá.

### 3. Álláskereső vállalkozóvá válásának támogatása

A vállalkozóvá válást elősegítő támogatás annak a személynek nyújtható:

- aki álláskereső,
- és amennyiben kamatmentes tőkejuttatásra nyújt be pályázatot, a járási hivatal legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartja,
- vagy aki rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesül, és
- aki önmaga foglalkoztatását – munkaviszonyon kívüli tevékenységgel – egyéni vállalkozás keretében, vagy társas vállalkozás személyesen közreműködő tagjaként (társas vállalkozás indításával vagy már működő vállalkozáshoz csatlakozással), vagy a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 3. § 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági östermelőként oldja meg.

A vállalkozás indítását elősegítő támogatás formái:

- a) pályázati úton 3 millió Ft-ig terjedő kamatmentes tőkeuttatás visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában,
- b) kérelemre legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő, vissza nem térítendő támogatás,
- c) kérelemre a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei.

2017. évben 97 fő, míg ebben az évben 108 fő álláskereső vállalkozóvá válását segítettük a 6 havi támogatással. A támogatás forrása 2017. évben 49 fő esetében a Decentralizált foglalkoztatási alap, 38 fő esetében a GINOP 5.1.1. projekt, és 10 fő esetében a GINOP 5.2.1. program volt. Ugyanez 2018. évben: 74 fő esetében a Decentralizált Foglalkoztatási alap, 7 fő esetében a GINOP 5.1.1. projekt, 10 fő esetében a GINOP 5.2.1. program és 17 fő esetében a TOP6.8.2. program volt.

A kamatmentes tőkeuttatás pályázatán 2017. évben 7 fő, míg 2018-ban 15 fő nyert el támogatást a körzetünkben.

#### 4. Lakhatási támogatás

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítésrel érintettek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- legfeljebb 30 napja munkaviszony keretében foglalkoztatottak, és az előző 4 kategória valamelyikébe tartoztak a foglalkoztatás megkezdése előtt
- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidőjű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt, mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki nem részesül más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

2017. évben 36 fő részesült a Békéscsabai járásban lakhatási támogatásban, és 2018. évben idáig 22 főnek tudtuk a lakhatását támogatni.

#### **5. Nyári diákmunka foglalkoztatásának támogatása önkormányzatoknál**

2013. évtől minden év július-augusztus hónapban kerülhetett sor a települési önkormányzatoknál és/vagy intézményeiknél diákmunkások foglalkoztatására.

A 2018-as évben a központi munkaerőpiaci program kiterjesztésre került, amelynek következtében két pillére épült:

- **Önkormányzati diákmunka:** a programban a foglalkoztatást biztosító és így támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehet.
- **Diákmunka a mezőgazdaság és a vendéglátás területén:** a központi munkaerőpiaci program az ágazati munkaerőhiány kezelése érdekében a mezőgazdaság és a vendéglátás területén is lehetőséget biztosít a diákok támogatott foglalkoztatására.

Járási szinten 299 fő diák foglalkoztatására került sor 2017-ben, és a 2018. évi programban szintén 299 főt sikerült bevonni, 264 fő önkormányzatoknál és intézményeiknél, míg 35 főt vendéglátásban.

Doboz Nagyközség Önkormányzatánál 2017. évben 44 fő, 2018. évben 51 fő diák került bevonásra a támogatott programba.

#### **6. Elhelyezkedési juttatás**

Elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

- a) akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és
- b) aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

A támogatás a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesül.

Az elhelyezkedési juttatás további feltétele, hogy a fent meghatározott munkaviszonyban a munkaidő elérje a legalább napi hat, megváltozott munkaképességű személy esetében a legalább napi négy órát, és a munkaviszony - legalább olyan időtartamig - folyamatosan fennáll, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony munkaviszony létesítése hiányában fennállt volna.

Az elhelyezkedési juttatás összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak (22.800 Ft/hó), a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnését követő naptól addig az időpontig tartó

időtartamra számított összegével, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony - munkaviszony létesítése hiányában - fennállt volna.

Az elhelyezkedési juttatást havi bontásban, utólag kell folyósítani a támogatott bankszámlájára. Ugyanakkor a lakóhelyre való utalás lehetőségét is biztosítjuk arra az eshetőségre, ha az egyén ezzel a megoldással kíván élni. A munkaviszony fennállását a munkaadó havonta igazolja (bérjegyzék munkaadó által hitelesített másolata szükséges).

Az elhelyezkedési juttatás iránti kérelmet a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnésétől számított 30 napon belül kell benyújtani a lakóhely/tartózkodási hely szerint illetékes járási hivatalhoz.

Elhelyezkedési juttatásban 2017. évben 87 fő részesült, 2018. évben pedig ezidáig 68-an.

A 2018. november 1. naptól hatályba lépő új rendelkezések alapján:

- kibővült a támogatás vonatkozásában a versenyszféra köre, így ha a mezőgazdasági őstermelőnél helyezkedik el a volt közfoglalkoztatott, akkor is jár az elhelyezkedési juttatás,
- az EHT összege a foglalkoztatást helyettesítő támogatás kétszeresére emelkedett,
- egy új 4/A.§ került bevezetésre, miszerint a mezőgazdasági időnyomunka idejére is jár az EHT, az összege napi 2 ezer forint. Csak akkor kapja a közfoglalkoztatott, ha egy hónapon belül legalább 14 napot dolgozott mezőgazdasági időnyomunkában. A támogatás igénylőjének kérelmet szükséges benyújtania és utólagosan állapítja meg a járási hivatal az EHT-t.

#### 7. „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2017.07.01-jével új programelemekkel bővítette ki a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerő-piaci programot, amely 2017.március 01-től 2018.december 31-ig tart.

A kibővített program három pillérré épül:

1. a közfoglalkoztatásból kilépők elhelyezkedési juttatást vehetnek igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén,
2. lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással szakmai segítő igénybevételére,
3. mindezek mellett munkaerő-piaci szolgáltatások kerülnek biztosításra.

Cél: A program a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek közfoglalkoztatásból a versenyszférába való elhelyezkedését kívánja elősegíteni.

A program célcsoportjába azon személyek tartozhatnak, akiket a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendelet alapján elhelyezkedési juttatás illet meg. A program célcsoportjába tartoznak továbbá azon munkáltatók, akik közfoglalkoztatásból kilépő személyeket alkalmaznak és a munkahelyi beilleszkedésük elősegítése érdekében az alkalmazottaik köréből szakmai segítőket jelölnek ki, ehhez bérköltség támogatásban részesülnek.

A munkaadó részére bérköltség támogatásként – a szakmai segítő támogatása érdekében – havi 50 000 Ft és annak ténylegesen megfizetésre kerülő szociális hozzájárulási adója együttes összegének 100 %-a kerül megtérítésre, maximum 3 hónap időtartamig.

#### 8. GINOP, és egyéb munkaerő-piaci programok

2015. október 1-jétől elindult a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt munkaerőpiaci projekt, melynek célja az álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piacra történő elhelyezése. A projekt időtartama: 2015. október 1 - 2021. október 31. A program szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából támogatott képzés is választható, ahol 2017-ben a különböző tanfolyamokon járási szinten 212 főt, míg 2018-ban a mai napig 140 főt támogattunk.

A projektben bér-, és bérköltségtámogatást 2017-ben 324 főre, 2018-ban ezidáig 214 főre nyújtottunk.

Az Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program célja a 25 év alatti sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok, a munka illetve tanulás világába történő be- és visszajuttatása. Ennek a keretében a 2017. évben 91 fő került munkaerőpiaci képzésbe járási szinten, míg 2018-ban a mai napig 77 főt támogattunk.

A projektben bér-, és bérköltségtámogatást 2017-ben 245 főre, 2018-ban a mai napig 227 főre nyújtottunk.

A GINOP 6.1.1-15. „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt keretében nagyobb létszámú közfoglalkoztatott képzésbe vonására nyílt lehetőség. 2017-2018-as képzésekre összesen közel 218 főt sikerült bevonnunk. További képzési programok tervezése folyamatban van, az önkormányzatokkal az egyeztetés zajlik.

#### **9. „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci program**

A munkaerőpiaci mobilitást elősegítő munkásszállás építéséhez nyújtható támogatásról szóló 23/2017. (II. 3.) Korm. rendelet alapján 2018. október 10-án ismételtén megjelent a „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerőpiaci program, melynek keretében közvetlenül az önkormányzatok vagy önkormányzati társulások részére nyújtható támogatás munkásszállások építéséhez.

- A program célja a munkaerő mobilitásának elősegítése érdekében kormányzati szerepvállalással ösztönözni a munkavállalók tartós elhelyezésére szolgáló szálláshelyek, vagyis munkásszállások építését, melyre országosan 5 milliárd forint áll rendelkezésre.
- A támogatással és a kérelem benyújtásával kapcsolatos információkat a program útmutató valamint a formanyomtatványok tartalmazzák. Elérhetőség: <http://www.kormanyhivatal.hu/hu/bekes> és <http://bekes.munka.hu> oldalakon
- Minimum 80 munkavállaló elszállásolására alkalmas munkásszállás építéséhez vissza nem térítendő támogatási formában vagy
- munkásszállás céljából igénybe vehető ingatlan felújításához vissza nem térítendő támogatási formában és/vagy
- új tárgyi eszköz beszerzéséhez visszatérítendő támogatási formában adható támogatás.

A támogatást mindhárom típusban lehet nyújtani, annak tényleges formájáról és összegéről minden esetben a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter dönt.

#### **10. TOP-6.8.2-15-BC1-2016-00001 „HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK BÉKÉSCSABA MEGYEI JOGÚ VÁROS TERÜLETÉN ÉS A VÁROSTÉRSÉGBEN” pályázati program**

Békéscsaba Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre. A Paktum

projekt részeként Foglalkoztatási Stratégiát alkotnak, amelynek tevékenységei a Békéscsabai járás területén valósulnak meg. A járás településeinek önkormányzatai partnerségi tagként kerülnek bevonásra.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztést ösztönző program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztésnek és a gazdasági fellendülésnek együttes, összehangolt támogatása valósul meg, amely térségi együttműködésen, igényfelmérésen és tervezésen alapul.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, amelyeket az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak. Ettől a konzorciumi partnerek azt várják, hogy növekszik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, álláskereső és inaktív emberek munkaerő-piacra történő visszatérésének esélye.

A programi szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából támogatott képzés is választható, ahol 2017-ben a különböző tanfolyamokon járási szinten 1 főt, míg 2018-ban a mai napig 20 főt támogatunk.

A projektben bér- és bérköltségtámogatást 2017-ben 13 főre, 2018-ban a mai napig 256 főre nyújtottunk.

#### **11. Mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 18. §-a, továbbá a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1998. (VII. 16.) MÜM rendelet 18. , 18/A. és 27. §-ai alapján - a Nemzeti Foglalkoztatási Alap „Foglalkoztatási és képzési támogatások” kiadási jogcíme 2017. és 2018. évi központi keretéből - a Nemzetgazdasági Minisztérium nyílt pályázatot hirdetett a mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására.

A pályázat Felhívás célja a KKV-k fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepének, piaci pozíciójuk javítása érdekében az - új munkahelyek létrehozását eredményező - munkahelyteremtő beruházások támogatása. A pályázat célja továbbá a területi különbségek csökkentése, a térségi felzárkóztatás, a helyi gazdaság megerősítése. A gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű térségek, települések felzárkóztatásának érdekében az álláskeresők foglalkoztatásának - kiemelt összegű kiegészítő - támogatása, a foglalkoztatás regionális különbségeinek mérséklése érdekében.

2018. évben két alkalommal került a pályázat meghirdetésre.

Békéscsaba, 2018. november 12.

A járási hivatalvezető helyett eljáró

  
dr. Búri Tibor  
hivatalvezető-helyettes

